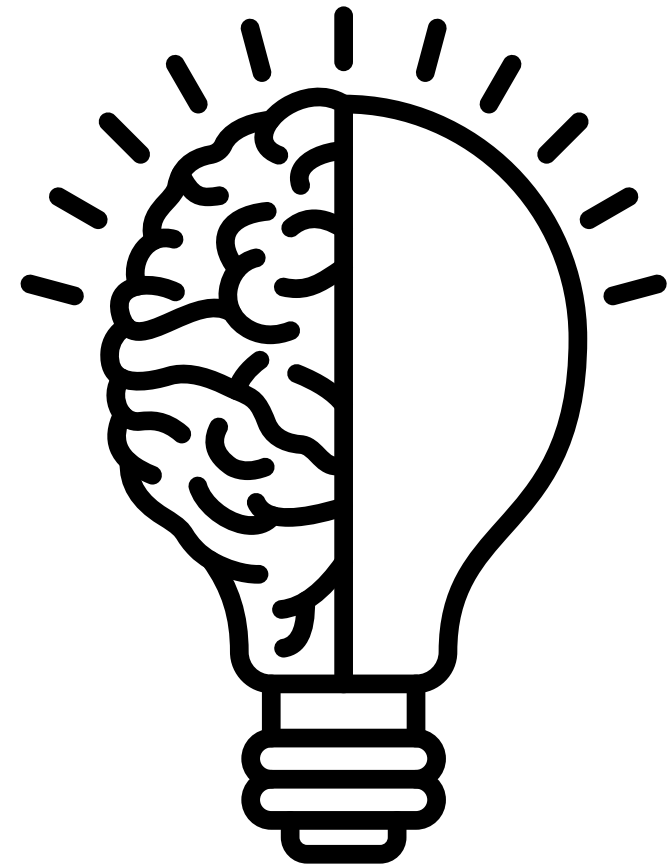
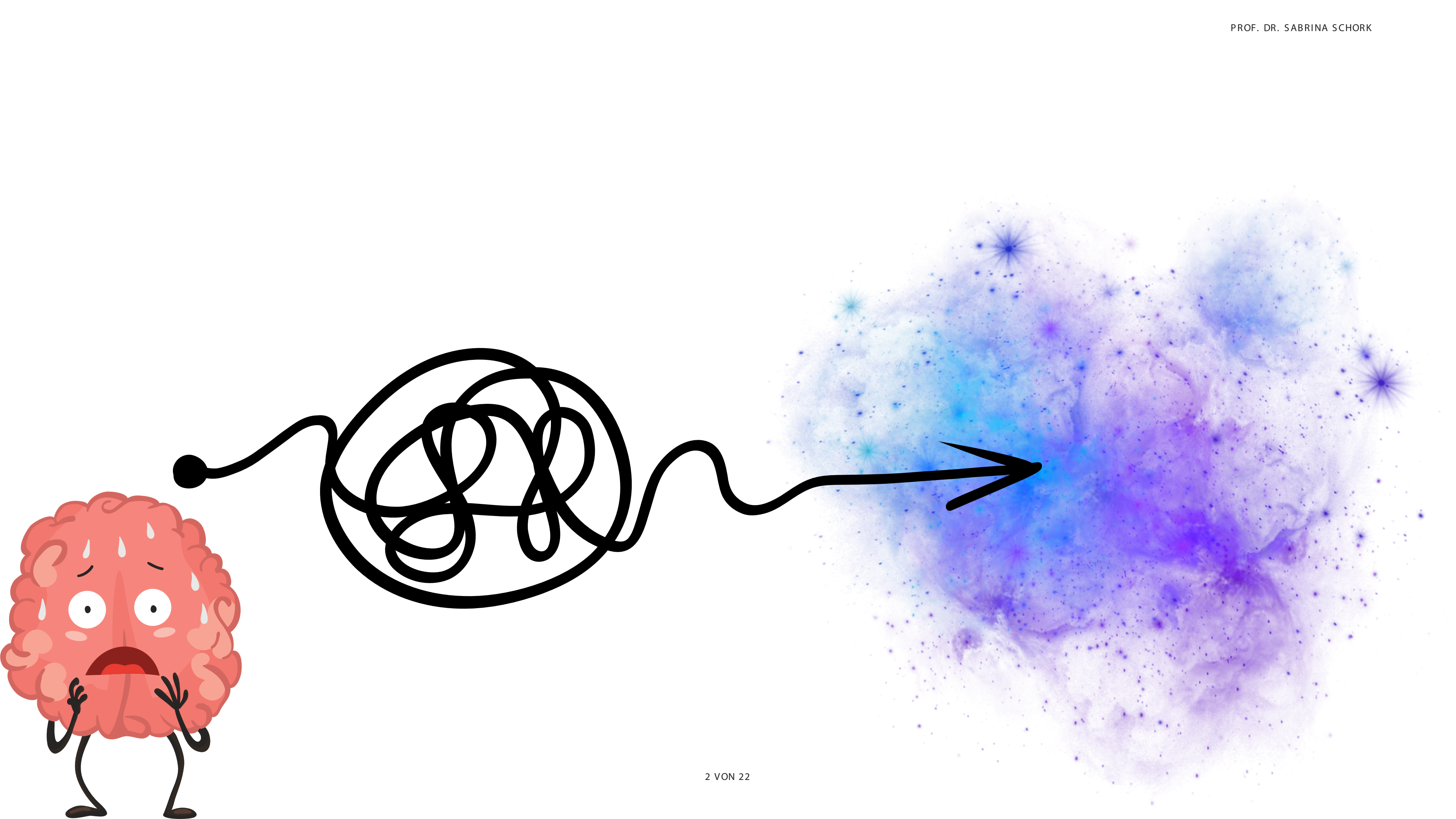


# DAS MYSTERIUM INNOVATION

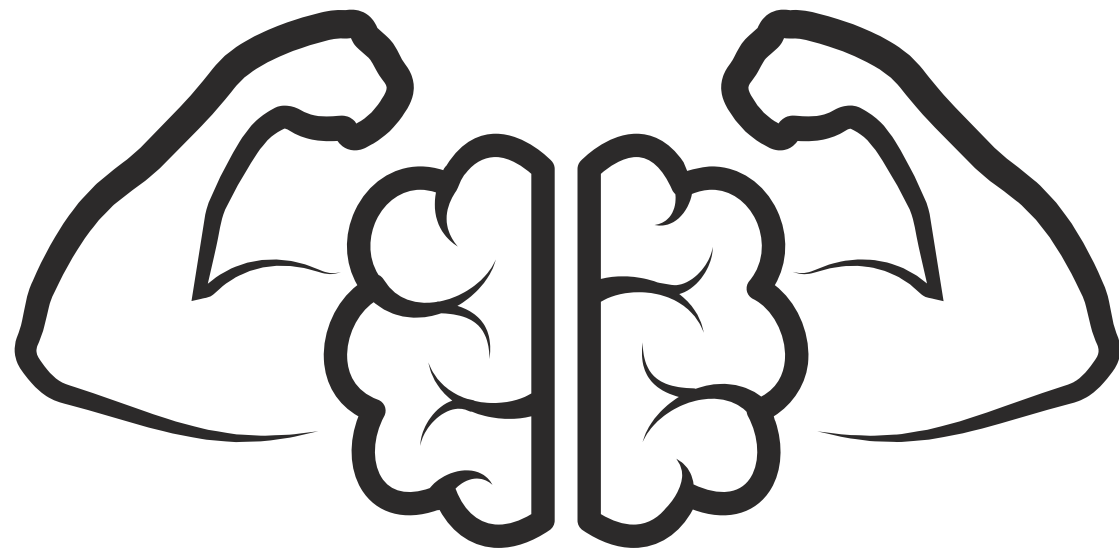
[WWW.SABRINASCHORK.COM](http://WWW.SABRINASCHORK.COM)



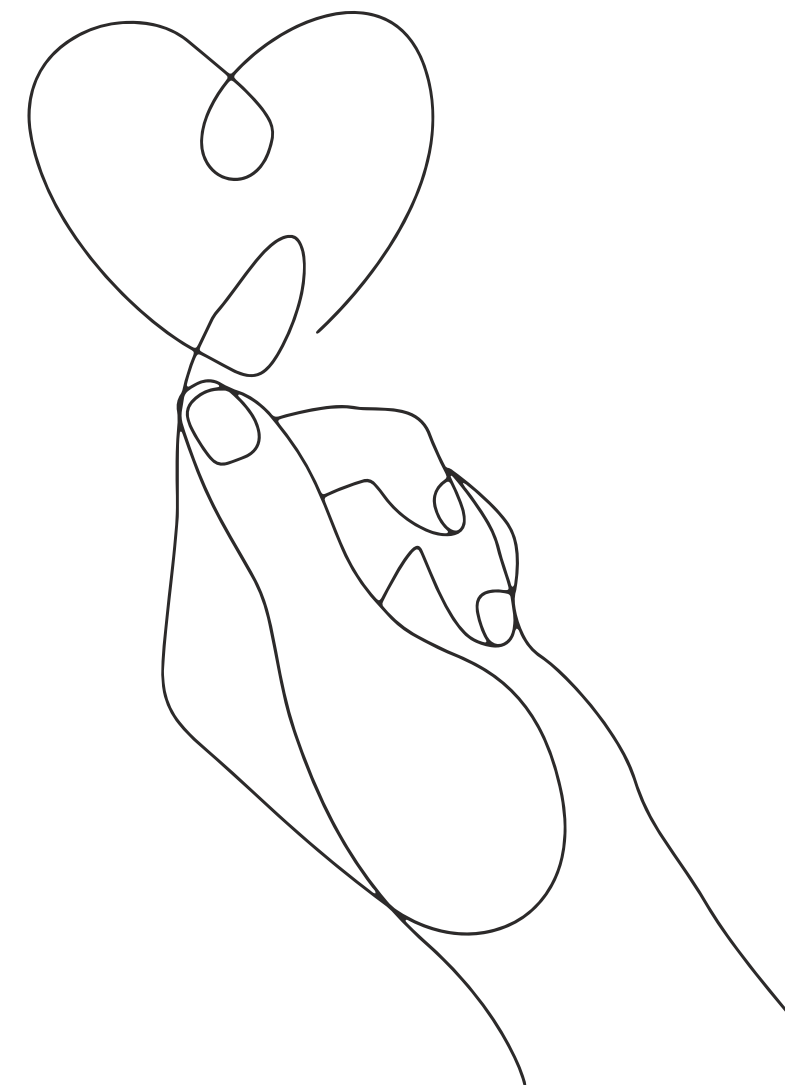


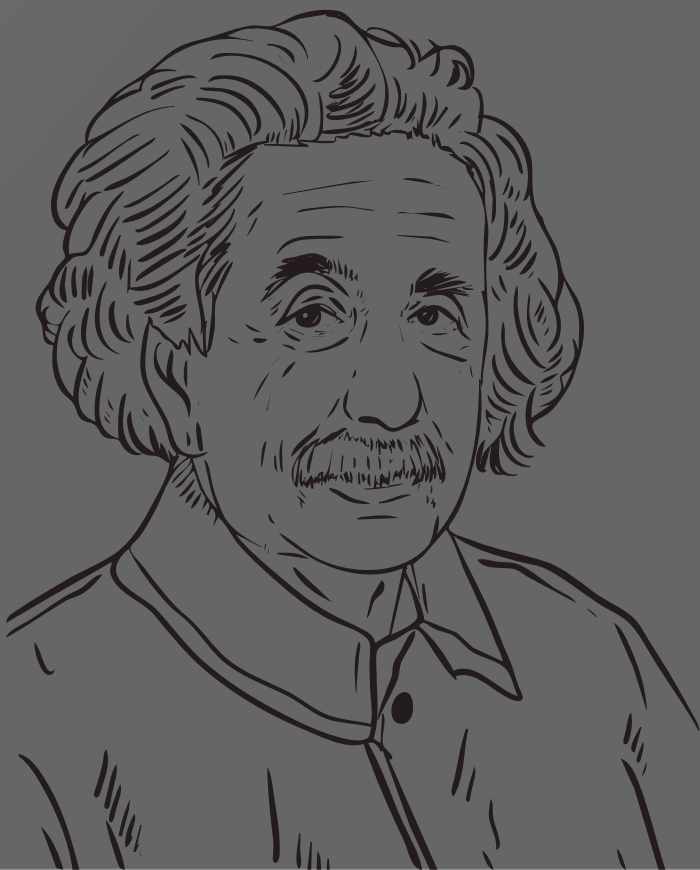
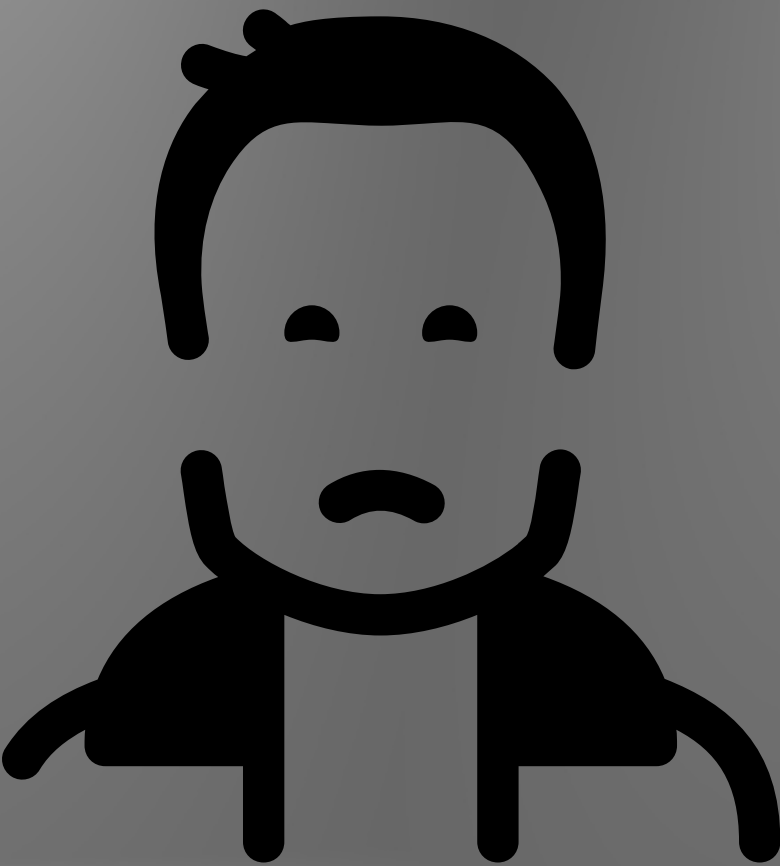


Harte Arbeit



Liebe an der  
Sache









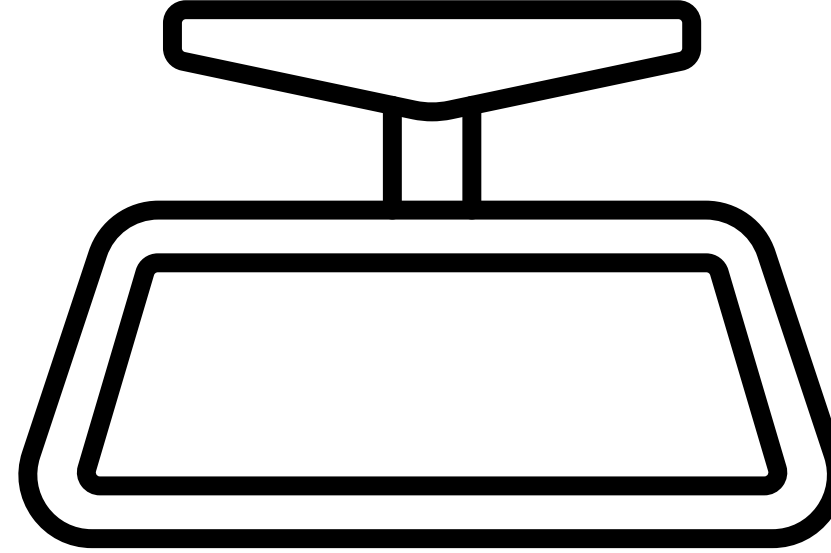
# WAS SIND INNOVATIONEN?

originell

+

nützlich

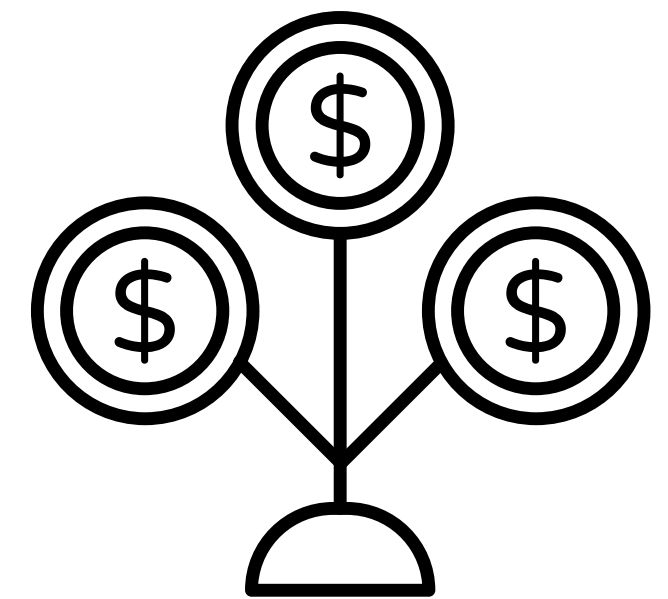




Eine neue  
Idee



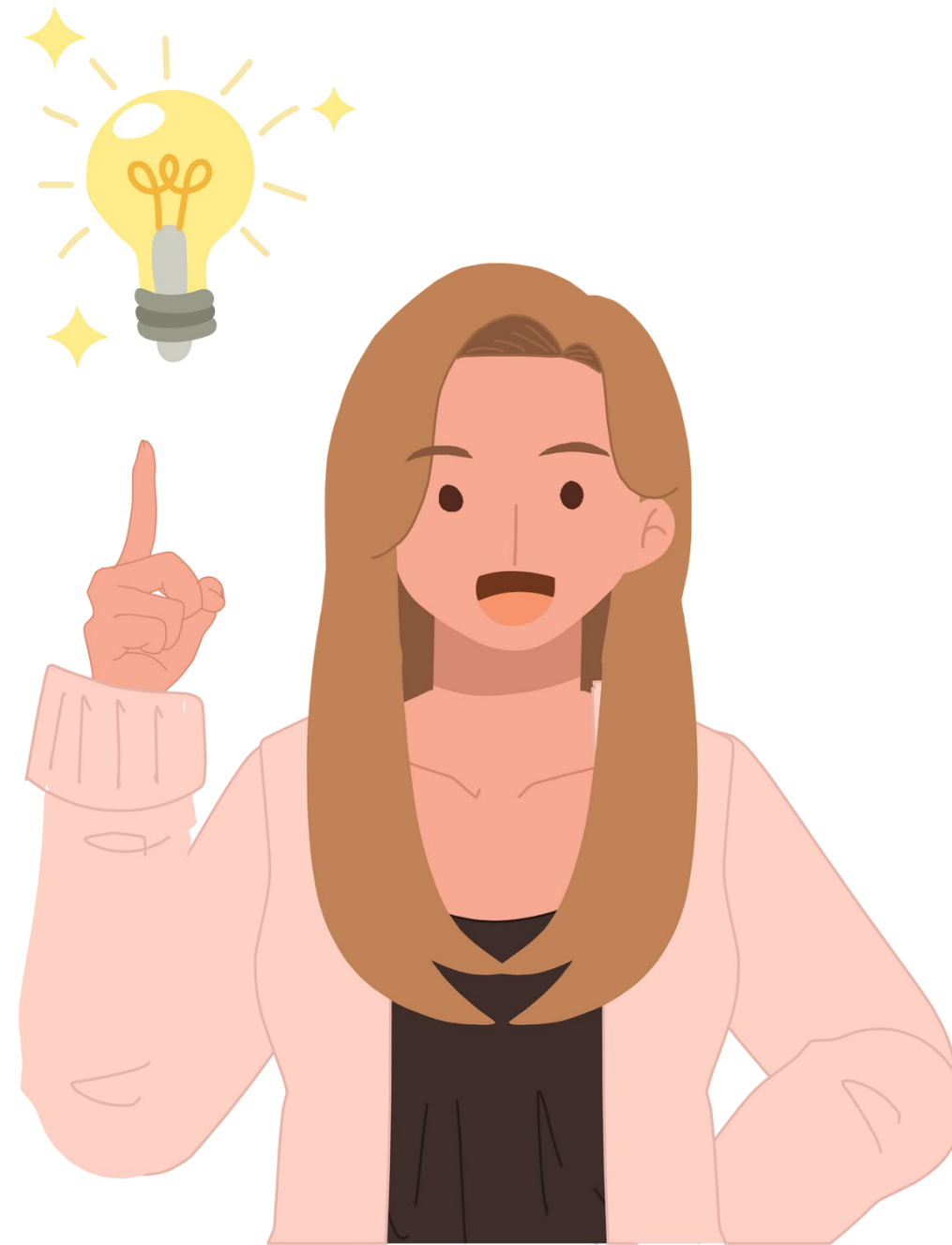
löst ein  
Kundenproblem



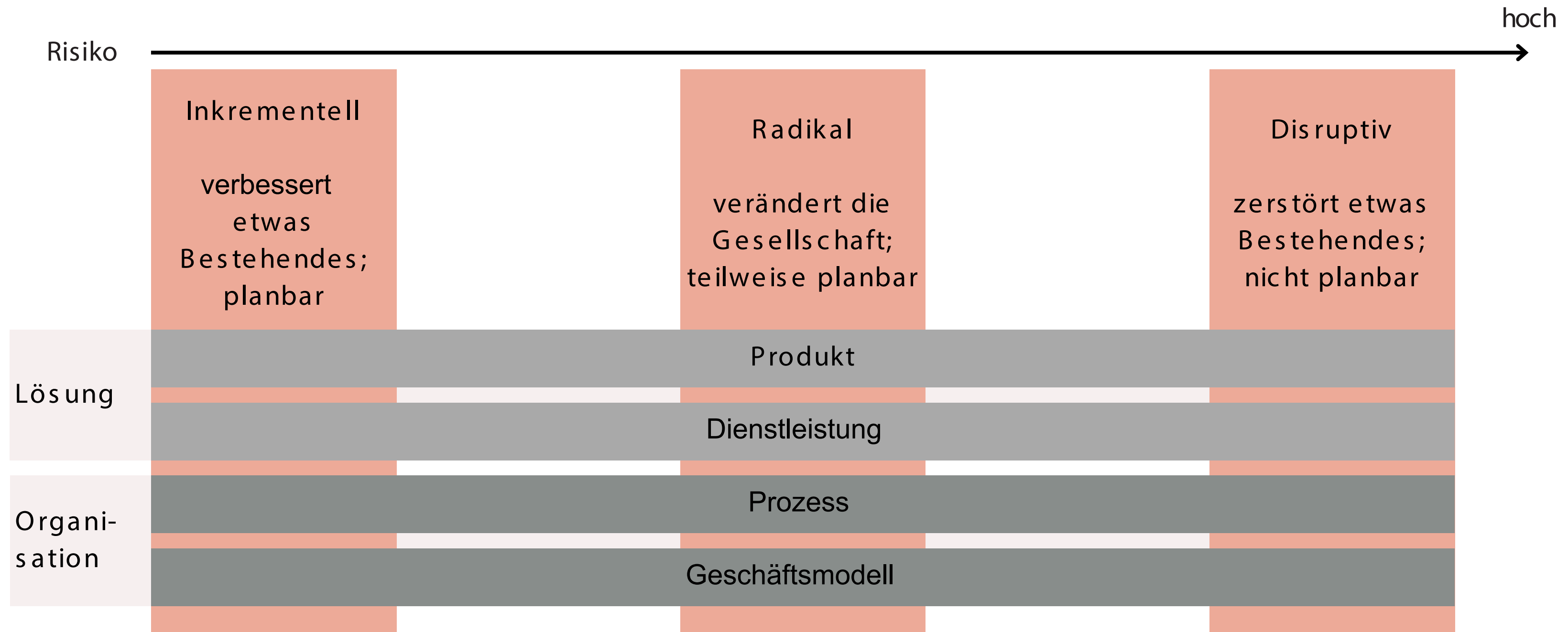
wert-  
schöpfend



# INNOVATIONEN SIND NICHT NUR DIE GENIALE IDEE EINER EINZELNEN PERSON



# INNOVATIONEN UNTERSCHIEDEN SICH IN IHREM RISIKO UND IHRER FORM

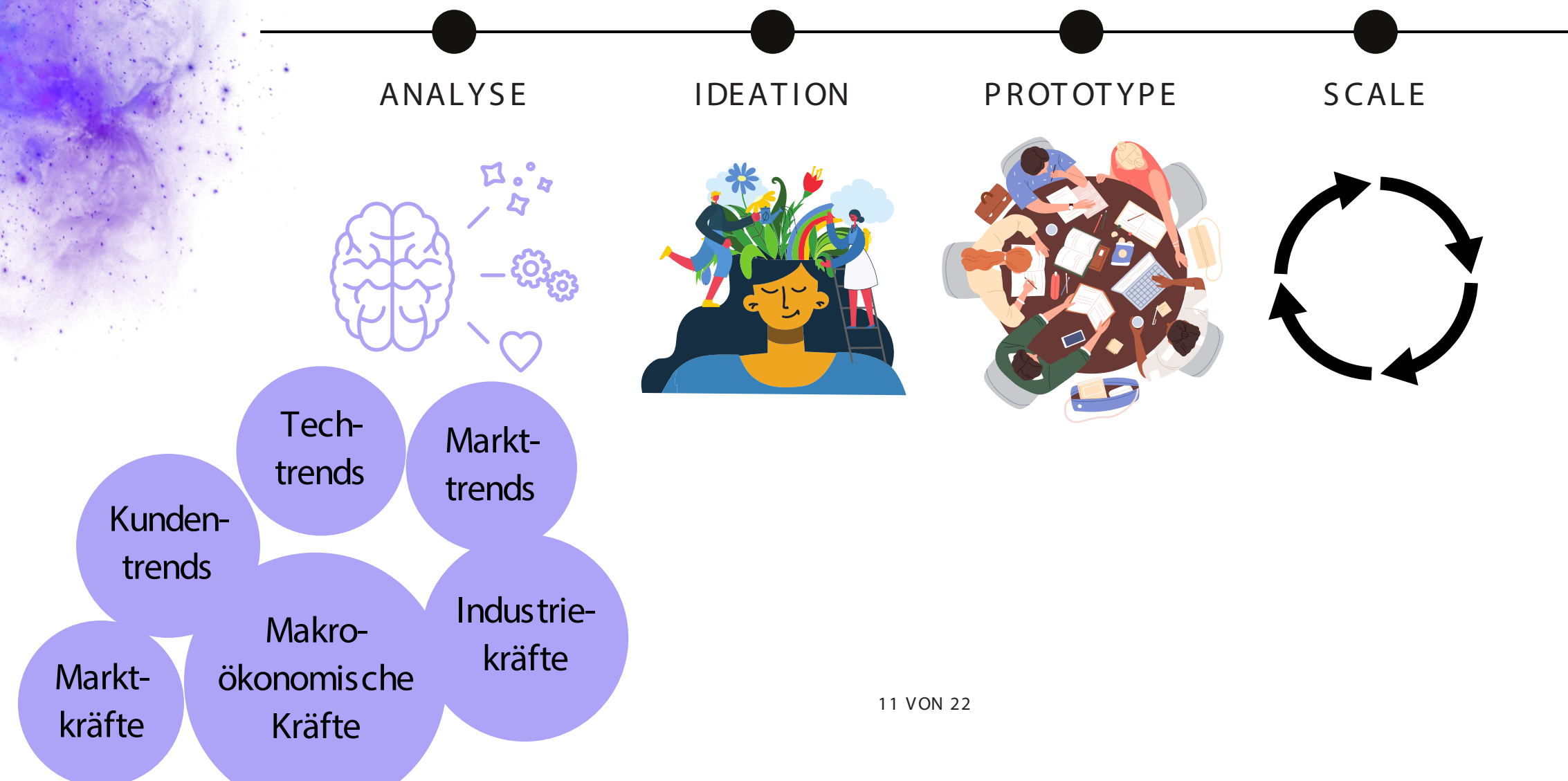


# ZEICHNUNG 1



# WIE KÖNNEN INNOVATIONEN IN UNTERNEHMEN GEMANAGT WERDEN?

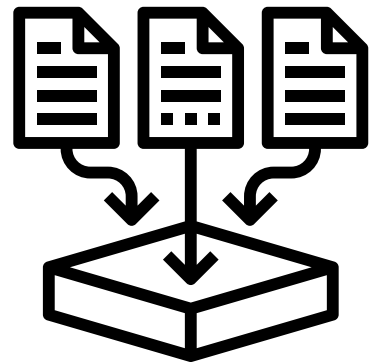
## INNOVATIONSPROZESS



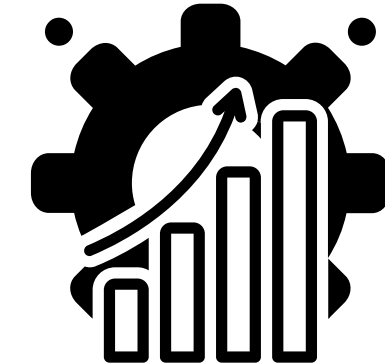
# EINE INNOVATION BRAUCHT VOR DER MARKTEINFÜHRUNG EIN GESCHÄFTSMODELL



# UND VIEL UNTERSTÜTZUNG AUS PARTNER- NETZWERKEN

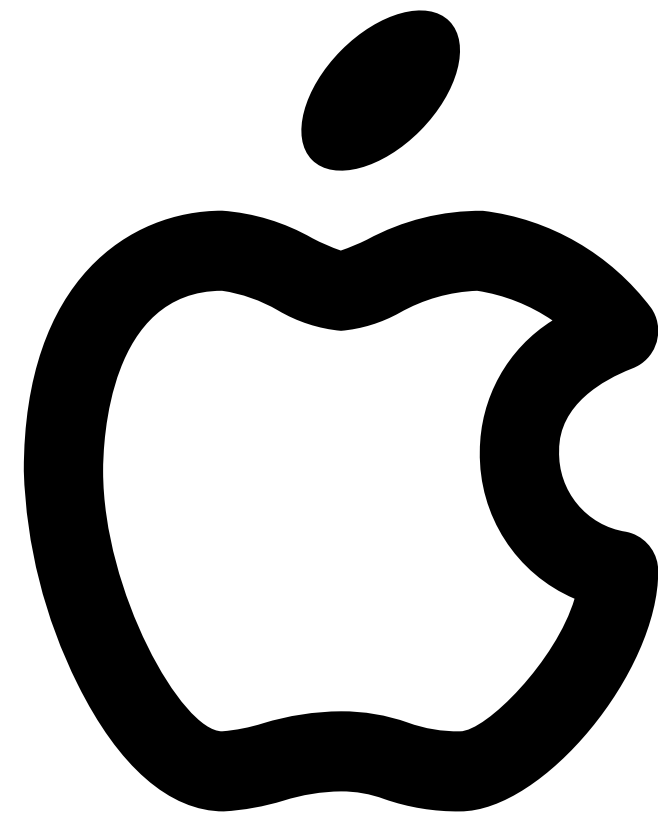


celonis





# VON WEM KÖNNEN WIR NOCH LERNEN?



PIXAR

# WAS PASSIERT, WENN NICHT INNOVIERT WIRD?



# WAS HABEN INNOVATIVE ORGANISATIONEN GEMEINSAM?



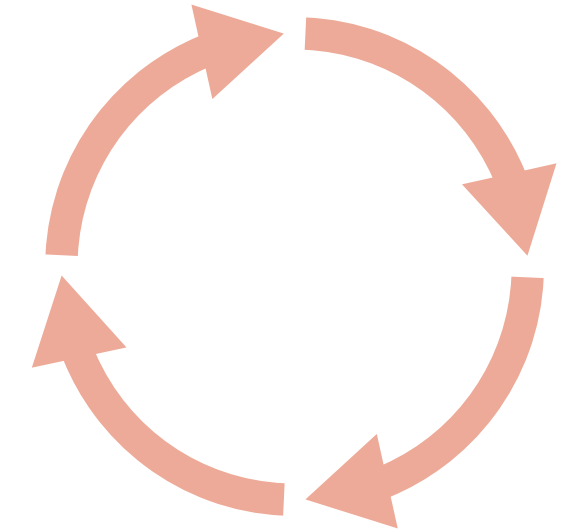
Vielfältige  
Talente diverser  
Disziplinen mit  
der richtigen  
Einstellung



bewegen sich in  
einem  
aktivierenden  
und  
konstruktiven  
Umfeld



,das alle  
Ideen auf dem  
Weg zur  
Vision  
willkommen  
heißt



und ausgewählte  
davon  
methodisch  
sauber getestet,  
verwirft bzw.  
optimiert



# WAS ZEICHNET FÜHRUNGSKRÄFTE IN INNOVATIVEN UNTERNEHMEN AUS?

Mut

Durchhalte-  
vermögen

Reflektions-  
fähigkeit

Handlungs-  
stärke

# ZEICHNUNG 2

# WARUM ERZÄHLE ICH IHNEN DAS GANZE?

- 2019-2020 Studiengangsleiterin Innovationsmanagement
- 2018-2019 Innovationsführungskraft
- 2017-2018 Teamleiterin Strategie und Innovationsmanagement
- 2014-2016 Promotion zu Effective Innovation Leadership am Karlsruher Institut für Technologie
- Innovationskraft in Deutschland stärken
- Kreativ und kognitiv Begabte identifizieren
- Nachhaltige Innovator:innen ausbilden, z.B. Kreativität stärken



# IHRE TAKE AWAYS

- 01 Innovation bedeutet Fortschritt
- 02 Innovation sichert das Überleben eines Unternehmens
- 03 Innovation ist harte Arbeit
- 04 Innovation erfordert vielfältige Talente, Visionen, Kollaboration und Fehler
- 05 Innovation ist riskant
- 06 Innovation bereitet Freude
- 07 Innovation kann gelingen und dann zahlt es sich überdimensional aus

HAVE  
FUN!



# LESEN SIE GERNE MEINE BEITRÄGE

